

## わくわくワーク推進チーム・支援専門家

各分野の専門家が連携を取り、働き方改革をトータルでサポートします。

- 特定社会保険労務士  
三崎 亜紀子 義理と人情の古いタイプ
- 中小企業診断士  
尾高 健三郎 自分らしさを大切に  
幸田 年雄 生産性向上とものづくり活動を支援
- ITコーディネータ  
鹿毛 公 シルバーによるエクセレントサービスの提供  
用松 節子 リング上で輝きたい企業を応援
- ITコーディネータ・雇用環境整備士  
村上 出 製造業IoT化・小売店の業務改善を支援



### <連絡先>

三崎経営労務事務所（社会保険労務士事務所）

所在地：東京都大田区久が原6-7-16

電話番号：03-3754-6424

Mail：info@misaki-jim.com

HP：http://www.misaki-jim.com/

## 働き方改革の時代 における企業の対応

働き方改革関連法  
改正対応

将来に向けた経営改革  
（理想の会社作り）

人手不足  
対策

生産性向上  
業務効率化

魅力ある職場  
社員育成

- 賃金の適正化
- 社員の定着率アップ
- 残業代の削減
- 社員の採用率のアップ
- 業務フローの改善＝効率化

**これらの実現が可能です！！**

三崎経営労務事務所

わくわくワーク推進チーム

# 三崎経営労務事務所の働き方改革サービスのご紹介

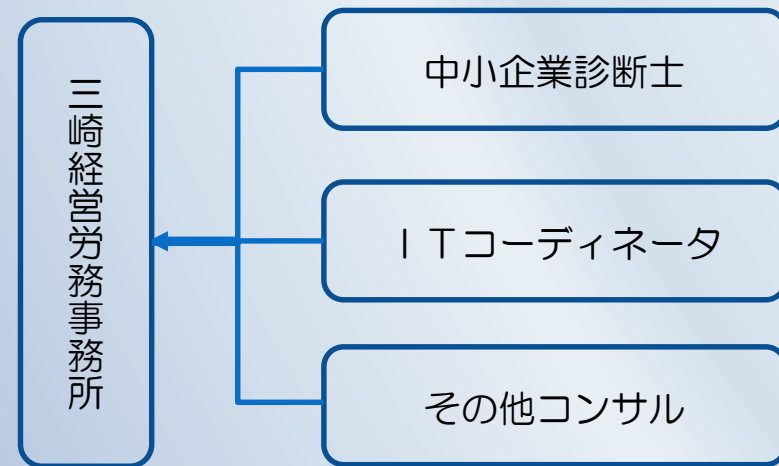


三崎経営労務事務所では、人事労務に関する支援はもとより生産性向上から魅力ある職場づくりまで「働き方改革」全般の課題解決に対して支援をさせていただきます。  
スタッフも改革のライフサイクル全般で支援させていただきますよう各分野の専門家と連携しています。

## ▶▶ 主なサービスメニュー

- 働き方改革啓蒙支援
- 改革計画策定支援
- 検討プロジェクト運営支援
- 補助金・助成金申請支援
- 働き方改革フォローアップ

## ▶▶ サービスの支援体制



## ▶▶ 働き方関連法案の法改正スケジュール（中小企業関連）

- 2018年：労働契約法-無期転換ルールの順守
- 2019年：労働基準法-有給取得義務化他
- 2020年：労働基準法-時間外労働上限規制、労派法-同一労働同一賃金規定強化、改正民法-労働記録保存期間見直し
- 2021年：パートタイム労働法-同一労働同一賃金規定強化
- 2023年：労働基準法-割増賃金

## ▶▶ 働き方推進に伴う補助金/助成金

- 生産性向上&業務効率化**  
ものづくり補助金/IT導入補助金  
小規模事業者持続化補助金他
- 魅力ある職場づくり&社員育成**  
両立支援等助成金/業務改善助成金  
キャリアアップ助成金他



最新情報をチェックし有効活用しましょう。

## ▶▶ 働き方改革の進め方（支援の流れ）



### STEP01 働き方改革の理解

- 働き方改革の理解と自社の現状認識
- 社長の改革実行宣言

「働き方改革とは何か？」 **共通認識**  
「自社はどのような状況か？」



### STEP02 改革の準備

- 課題の洗い出しと選別
- 実行計画の策定
- 補助金/助成金申請
- 検討プロジェクトの編成



### STEP03 制度化・仕組みづくり

- 新制度・業務改善策の検討
- ICTツールの開発・調達・導入



改善・改革内容にフィットする  
専門家の選定



課題別推進施策立案までは、  
ミラサポ専門家派遣等の  
国や地方自治体の専門家派遣制度  
を活用（3回まで無料）  
↓↓↓↓  
選択肢含むご提案書の提出  
個別契約・実導入開始



### STEP04 運用と評価

- 新制度・業務改善策の検討
- ICTツールの運用・評価